

MR

GEZIELTER ZUKAUF VON PERSONALDIENSTLEISTUNGEN UND TEILUNG EINER ARBEITSKRAFT MIT MEHREREN BETRIEBEN

27. November 2018 ALB Hessen, Eichhof Bad Hersfeld



Maschinenring Personaldienste

„Vom Maschinenring zum
Schwerpunkt Mensch (-enring)“





GEZIELTER ZUKAUF VON PERSONALDIENSTLEISTUNGEN UND TEILUNG EINER ARBEITSKRAFT MIT MEHREREN BETRIEBEN

1. Die erste Fremd-AK im Betrieb
2. Kalkulationsgrundlagen
3. Personaldienstleistung
4. Mitarbeiter-Motive
5. Teilung einer Arbeitskraft mit mehreren Betrieben
6. Herausforderungen

DIE ERSTE FREMD-AK IM BETRIEB

Ein Weg aus der Arbeitsfalle?

Maschinenring
Schwalm-Eder e.V.



D **nachhaltige Betriebsentwicklung**
... nachhaltige Betrieb

- Auch ohne Wachstum nimmt die Arbeitsbelastung zu
- Rationalisierung
- Digitalisierung
- Auslagerung/Dienstleistung

Perspektiven:

- Wachstum in der Fläche ???
- Wachstum Tierhaltung ???
- Extensivierung/Intensivierung
- Work-Life-Balance

Verfügbare Arbeitskräfte:

- Betriebsleiter (-ehepaar??)
- Altenteiler
- Nachfolger/-in
- Verwandte
- Bekannte
- Die „Jungs“ aus dem Dorf

- Auszubildende
- Saisonarbeitskräfte
- 8 € Klassiker

DIE ERSTE FREMD-AK IM BETRIEB

Ein Weg aus der Arbeitsfalle?



Der Mitarbeiter...

- ... ist Arbeitnehmer
 - ... ist ein Mensch
 - ... kommt freiwillig auf Ihren Betrieb
 - ... hat seine eigenen, persönlichen Gründe warum er zu Ihnen kommt
-
- Leistung, Tatkraft, Zugehörigkeit (vs. Mittagspause)

KALKULATIONSGRUNDLAGEN

Kapazitäten



Das Arbeitsjahr 2019 hat...

- 365 Tage
 - 52 Sonntage
 - 52 Samstage
 - 10 Feiertage (Hessen)
- 251 Arbeitstage
 - 30 Tage Urlaub
 - 10 Tage Krank
 - 2 Tage Fortbildung
- 209 effektive Arbeitstage

209 effektive Arbeitstage

x 8 Std./Tag

1.672 verfügbare Std./Jahr

8.760 gesamt-Std./Jahr

8 8 8

Arbeiten Schlafen Freizeit

2.920 2.920 2.920

KALKULATIONSGRUNDLAGEN

Kapazitäten



1+1



2

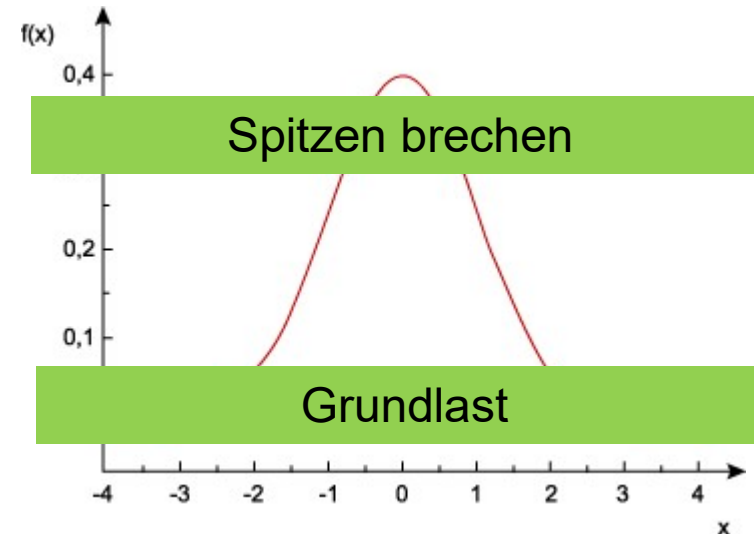
209 effektive Arbeitstage

x 8 Std./Tag

1.672 verfügbare Std./Jahr

BEDARF ???

- Ersatz Betriebsleiter
- Saisonal
- Täglich
- Unregelmäßig



Wann brauchen Sie wirklich zusätzliche
Arbeitskraft?

100 % produktive Std.?

- Überstunden vs. Arbeitszeitgesetz

KALKULATIONSGRUNDLAGEN

Kosten



Was kostet ein Mitarbeiter ?

209 effektive Arbeitstage

x 8 Std./Tag

1.672 verfügbare Std./Jahr

30.000 €/Jahr (12,95 €/Std.)

38.000 €/Jahr (16,70 €/Std.)

ACHTUNG

Über welche Kosten sprechen wir?

AN-brutto 30.000 €/a

AN-netto 19.500 €/a

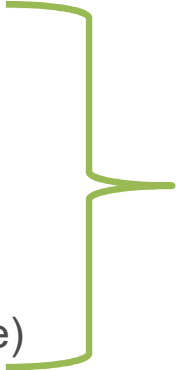
AG-brutto 36.500 €/a

KALKULATIONSGRUNDLAGEN

Kosten



Arbeitgeber-Nebenkosten (sozialversicherungspflichtige Anstellung)

- Krankenversicherung
 - Rentenversicherung
 - Arbeitslosenversicherung
 - Pflegeversicherung
 - Solidaritätszuschlag
 - Umlagen (Krankengeld-, Mutterschutz-, Insolvenzgeldumlage)
- 
- 21,6 %
vom AN-brutto
- Lohnbuchhaltung
 - Berufsgenossenschaftsbeiträge
 - Betriebliche Altersvorsorge
 - Arbeitskleidung
 - Persönliche Schutzausrüstung (PSA)
 - Vermögenswirksame Leistungen

KALKULATIONSGRUNDLAGEN

Kosten



Was kostet ein Mitarbeiter ?

209 effektive Arbeitstage

x 8 Std./Tag

1.672 verfügbare Std./Jahr

30.000 €/Jahr (12,95 €/Std.)

38.000 €/Jahr (16,70 €/Std.)

AN-brutto	30.000 €/Jahr
AG-Nebenkosten	21,57 %
AG-brutto	36.471 €
Std./Jahr	1.672
Kosten €/Std.	21,81 €/Std.

KALKULATIONSGRUNDLAGEN

Kosten



Was kostet ein Mitarbeiter ?

209 effektive Arbeitstage

x 8 Std./Tag

1.672 verfügbare Std./Jahr

30.000 €/Jahr (12,95 €/Std.)

38.000 €/Jahr (16,70 €/Std.)

AN-brutto	30.000 €/Jahr	38.000 €/Jahr
AG-Nebenkosten	21,57 %	21,60 %
AG-brutto	36.471 €	46.208 €
Std./Jahr	1.672	1.672
Produktivität	100 %	100 %
Kosten €/Std.	21,81 €/Std.	27,64 €/Std.

KALKULATIONSGRUNDLAGEN

Kosten



Was kostet ein Mitarbeiter ?

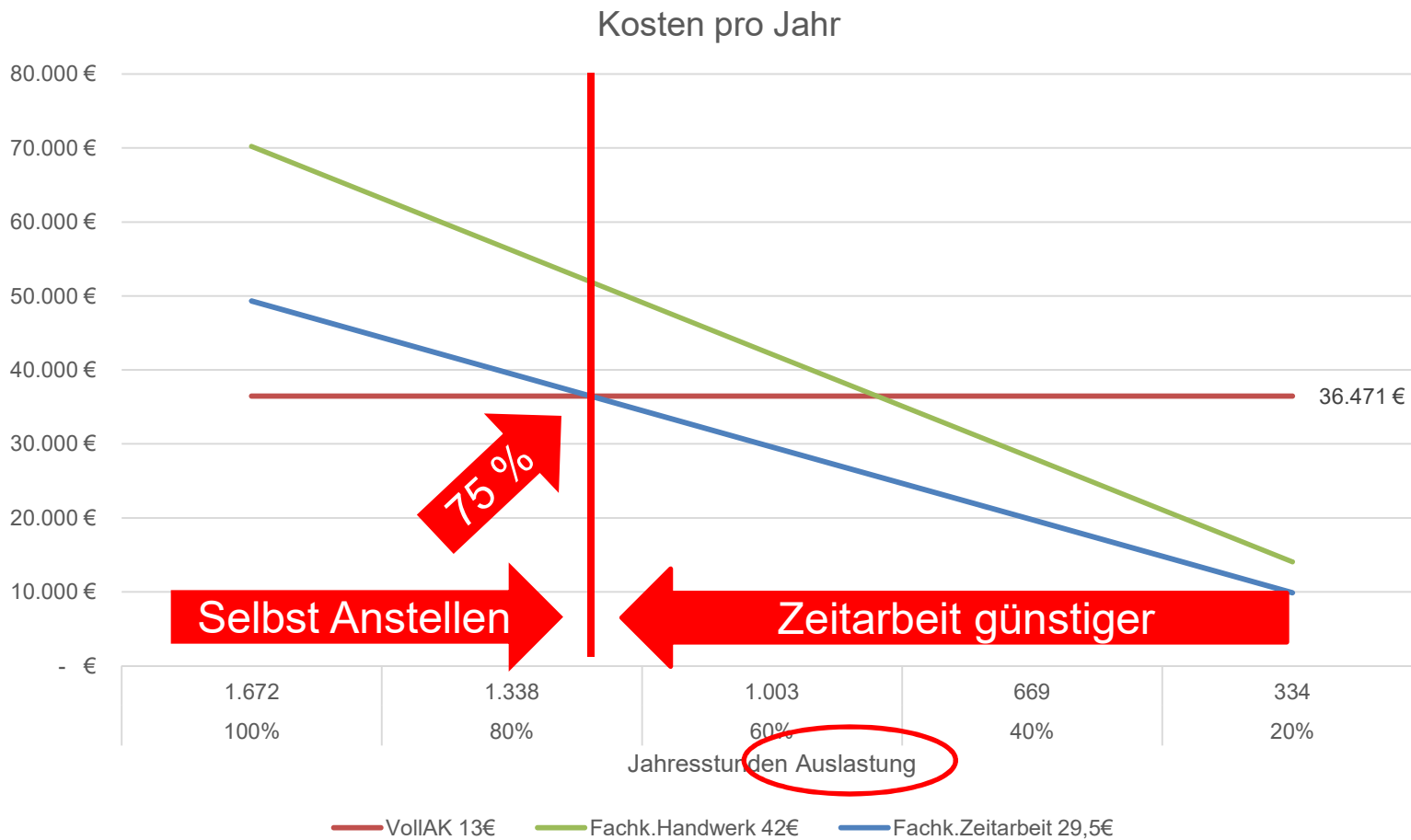
209 effektive Arbeitstage
x 8 Std./Tag
1.672 verfügbare Std./Jahr
30.000 €/Jahr (12,95 €/Std.)
38.000 €/Jahr (16,70 €/Std.)

AN-brutto	30.000 €/Jahr	38.000 €/Jahr		
AG-Nebenkosten	21,57 %	21,60 %		
AG-brutto	36.471 €	46.208 €		
Std./Jahr	1.672	1.672		
Produktivität	100 %	95 %*	100 %	95 %*
Kosten €/Std.	21,81 €	22,96 €	27,64 €	29,10 €

***5% = 24 Min./Tag**
10 Tage/Jahr

KALKULATIONSGRUNDLAGEN

Kosten



PERSONALDIENSTLEISTUNG

Was ist das?

Maschinenring
Schwalm-Eder e.V.



Fachkraft Zeitarbeit 29,50 €/Std.

**#Personaldienstleistung #Zeitarbeit #Arbeitnehmerüberlassung #Leiharbeit
#Fremdpersonaleinsatz**

„Vom Fremdpersonaleinsatz spricht man, wenn Unternehmen Aufgaben nicht von ihren eigenen Arbeitnehmern ausführen lassen, sondern von Externen.“

- Bereitstellung von Arbeitskraft in Form eines MENSCHEN
- frei skalierbar, aber nur die Bereitstellung, es bleibt immer noch ein MENSCH
- Handwerker: Werkzeug, Gewährleistung, Beratung, usw.
- Personaldienstleistung: hier geht es nur um den MENSCH mit seinen individuellen Fähigkeiten und Kenntnissen
Weisungsbefugnis ist entscheidendes Kriterium
alle täglichen Fürsorgepflichten obliegen dem Weisungsbefugtem

PERSONALDIENSTLEISTUNG

Was ist das?

Maschinenring
Schwalm-Eder e.V.



Rechtlicher Rahmen

#Personaldienstleistung#Zeitarbeit#Arbeitnehmerüberlassung#Leiharbeit#Fremdpersonaleinsatz

- Arbeitnehmerüberlassungsgesetz
 - Höchstüberlassungsdauer
 - EqualPay
 - Drehtür-Klausel
 - Abgrenzung zu Werkverträgen und Scheinselbstständigkeit
- Arbeitnehmerüberlassungsvertrag als zentrale Sicherheit
- Erlaubnis durch die Bundesagentur für Arbeit (Düsseldorf)

PERSONALDIENSTLEISTUNG

Wie geht das?

Maschinenring
Schwalm-Eder e.V.



Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit Nürnberg

Nürnberg, 13.08.2014

ERLAUBNIS

zur Arbeitnehmerüberlassung

Nach den §§ 1 und 2 des Gesetzes zur Regelung der Arbeitnehmerüberlassung (AÜG)
vom 7. August 1972 - BGBl. I S. 1393 - wurde der Firma

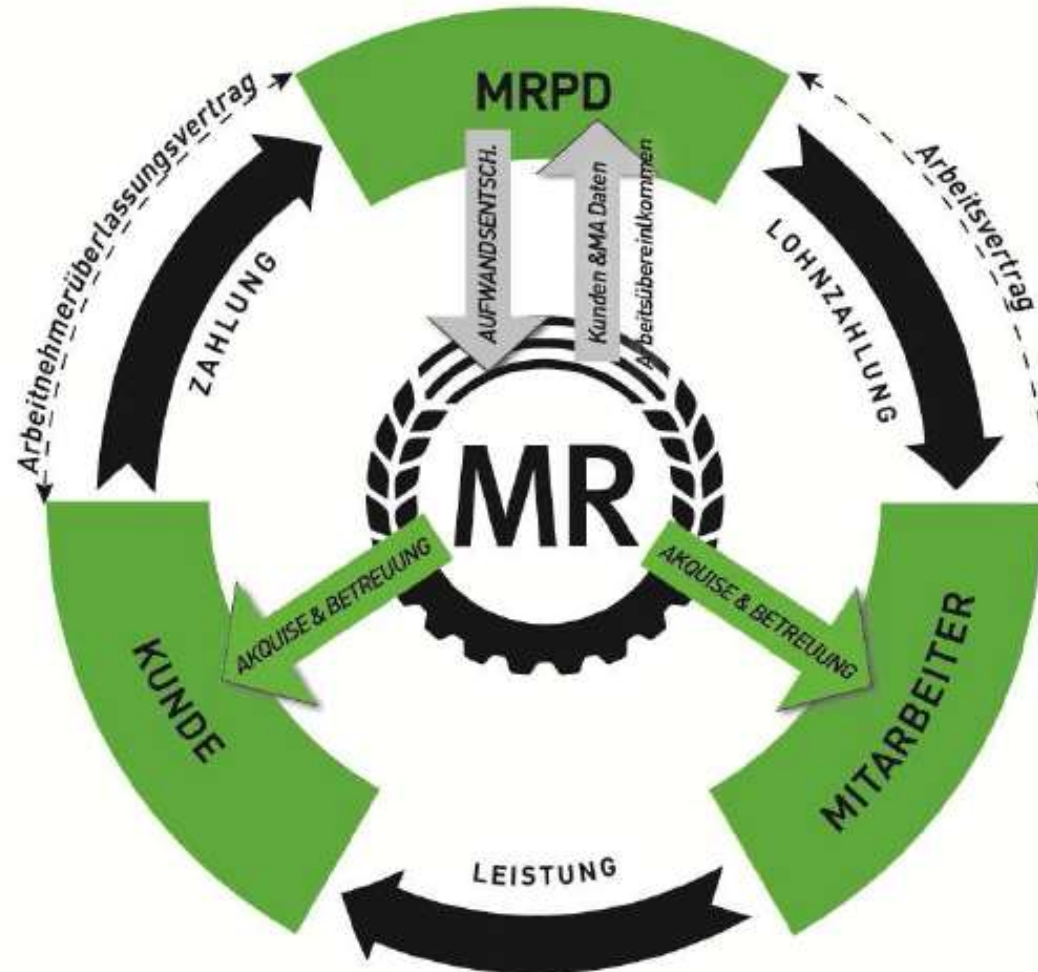
**Maschinenring Personal-
dienste GmbH**
Am Maschinenring 1
86633 Neuburg an der Donau

die seit 20.09.2008 geltende Erlaubnis zur Überlassung von Arbeitnehmern ab dem
20.09.2012 unbefristet erteilt.

PERSONALDIENSTLEISTUNG

Was ist das?

Maschinenring
Schwalm-Eder e.V.



MITARBEITER MOTIVE

Warum Arbeiten in der Landwirtschaft

Maschinenring
Schwalm-Eder e.V.



Geringe Arbeitslosenquote

Viele attraktive Arbeitgeber in der Region

- Volkswagen Baunatal
- B. Braun Melsungen
- Ferrero Stadtallendorf
- ...



MITARBEITER MOTIVE

Warum Arbeiten in der Landwirtschaft

Maschinenring
Schwalm-Eder e.V.



- Witterungseinflüsse



MITARBEITER MOTIVE

Warum Arbeiten in der Landwirtschaft

Maschinenring
Schwalm-Eder e.V.



Arbeitsbedingungen Landwirtschaft

Fluch oder Segen?

MITARBEITER MOTIVE

Warum Arbeiten in der Landwirtschaft

Maschinenring
Schwalm-Eder e.V.



Arbeitsbedingungen Landwirtschaft

Fluch oder Segen?

„echter Teamgeist“

Erfüllung

Sinn

„wir erzeugen Nahrungsmittel“

Urproduktion

„gebraucht werden“

Zufriedenheit

Emotionen

TEILUNG EINER ARBEITSKRAFT

Anstellungsmöglichkeiten

Maschinenring
Schwalm-Eder e.V.



Zwei sozialversicherungs-pflichtige Anstellungsverhältnisse

1.672 Std.	Betrieb A	Betrieb B
Bedarf	2 Tage/Woche	3 Tage/Woche
	669 Std.	1.003 Std.
	40 %	60 %
	ca. 42 Wochen Verfügbarkeit	
Anstellung	voll sozialversicherungs-pflichtig	
Nachteil	St. Klasse 6	St. Klasse 3

TEILUNG EINER ARBEITSKRAFT

Anstellungsmöglichkeiten

Maschinenring
Schwalm-Eder e.V.



aus
Mitarbeitersicht:

1.672 Std.	Betrieb A	Betrieb B
Bedarf	2 Tage/Woche	3 Tage/Woche
	669 Std.	1.003 Std.
	40 %	60 %
	ca. 42 Wochen Verfügbarkeit	
Anstellung	voll sozialversicherungs-pflichtig	
Nachteil	St. Klasse 6	St. Klasse 3

MRPD
5 Tage/Woche
1.672 Std.
100 %
100 %
Voll sozial Versichert
St. Klasse 3

TEILUNG EINER ARBEITSKRAFT

Anstellungsmöglichkeiten

Maschinenring
Schwalm-Eder e.V.



aus
Mitarbeitersicht:

1.672 Std.		Betrieb B
Bedarf		3 Tage/Woche*
		1.248 Std.
		74,6 %
	Verfügbarkeit: volles Risiko	
Anstellung	voll sozialversicherungs-pflichtig	
Nachteil		St. Klasse 3

MRPD
5 Tage/Woche
1.672 Std.
100 %
100 %
Voll sozial Versichert
St. Klasse 3

* 52 Wochen

TEILUNG EINER ARBEITSKRAFT

Anstellungsmöglichkeiten

Maschinenring
Schwalm-Eder e.V.



aus
Mitarbeitersicht:

1.672 Std.	Betrieb A	Betrieb B
Bedarf	Rest von Betr.B	3 Tage/Woche*
	424 Std.	1.248 Std.
	25,4 %	74,6 %
	Verfügbarkeit: volles Risiko	
Anstellung	voll sozialversicherungs-pflichtig	
Nachteil	St. Klasse 6	St. Klasse 3

MRPD
5 Tage/Woche
1.672 Std.
100 %
100 %
Voll sozial Versichert
St. Klasse 3

* 52 Wochen

TEILUNG EINER ARBEITSKRAFT

Anstellungsmöglichkeiten

Maschinenring
Schwalm-Eder e.V.



Mehrere verschiedene Anstellungen

1.672 Std.	Betrieb A
Bedarf	2 Tage/Woche*
theor. Std.	832 Std.
	50 %
	Soz.pflichtig
Rentenbeitr.	50 %

* 52 Wochen

TEILUNG EINER ARBEITSKRAFT

Anstellungsmöglichkeiten



Mehrere verschiedene Anstellungen

1.672 Std.	Betrieb A	Betrieb B	Betrieb C	???
Bedarf	2 Tage/Woche*	Getreideernte	4 x Grasernte	
theor. Std.	832 Std.	250 Std.	100 Std.	490 Std.
	50 %			
	Soz.pflichtig	geringfügig	kurzfristig	???
Rentenbeitr.	50 %	pauschal		

* 52 Wochen

TEILUNG EINER ARBEITSKRAFT

Anstellungsmöglichkeiten

Maschinenring
Schwalm-Eder e.V.



1.672 Std.	Betrieb A	Betrieb B	Betrieb C	Extern**	MRPD
Bedarf	2 Tage/Woche*	Getreideernte	4 x Grasernte	Rest	5 Tage/Woche
theor. Std.	832 Std.	250 Std.	100 Std.	490 Std.	1.672 Std.
					100 %
					sozialv.pflichtig
Rentenbeitr.					100 %

* 52 Wochen

** 20 Wochen 3Tage/Woche

TEILUNG EINER ARBEITSKRAFT

Anstellungsmöglichkeiten

Maschinenring
Schwalm-Eder e.V.



1.672 Std.	Betrieb A	Betrieb B	Betrieb C	Extern**	MRPD
Bedarf	2 Tage/Woche*	Getreideernte	4 x Grasernte	Rest	5 Tage/Woche
theor. Std.	832 Std.	250 Std.	100 Std.	490 Std.	1.672 Std.
					100 %
					sozialv.pflichtig
Rentenbeitr.					100 %
Kosten 29,50 €/Std.	24.544 €/a	7.375 €/a	2.950 €/a	Chance/ Risiko	30.000 € AN-brutto/Jahr

* 52 Wochen

** 20 Wochen 3Tage/Woche

HERAUSFORDERUNGEN

Mitarbeiter-Akquise

Maschinenring
Schwalm-Eder e.V.



Fachkräftemangel
Demographischer Wandel
Vollbeschäftigung
Landflucht
Pflegenotstand



STOLZ WIE HELI.

Weil ich ein Landtechnik-Profi bin.

Heli L., Mitarbeiter



BIST AUCH DU EIN PROFI AUF DEINEM GEBIET?

Dann komm in unser Team! Wir suchen ab sofort für unseren Standort in 34590 Wabern:

- Landmaschinenmechaniker/-innen mit Erfahrung im Bereich organische Düngung
- Schlosser/-innen
- Facharbeiter/-innen in Montage und Service Service -Monteure für den Außendienst

Wechselwillige sind herzlich Willkommen!

Jetzt gleich bewerben! Wir freuen uns auf dich!

Maschinenring Schwalm-Eder, Martin Appelman
Schulstraße 17, 34590 Wabern-Zennern
T 05683 / 9238 25, E appelman@mr-schwalm-eder.de
www.maschinenring-personaldienste.de

Maschinenring
Personaldienste GmbH



Maschinenring
Schwalm-Eder e.V.



HERAUSFORDERUNGEN

Mitarbeiter langfristig binden

Maschinenring
Schwalm-Eder e.V.



Motivation durch

- Individuelle Schwerpunkte z.B.
- Zugehörigkeit
- WIR-Gefühl
- Wertschätzung

- Begeisterung für unser Branche

„Arbeitsfalle im wachsenden landwirtschaftlichen Betrieb – welche Lösungsansätze gibt es?“

FAZIT:

Konzentration auf das was Sie schon heute machen

- Steigerung der Arbeitsqualität bringt größeren Erfolg als noch 20 ha Pachtfläche oder 30 Kühe mehr
- Leistungen optimieren mit den vorhandenen Faktoren
- Mensch ist entscheidend

Lebensqualität und Zufriedenheit sind Grundvoraussetzung für Ihre persönliche Leistungsfähigkeit!

Mit der Maschinenring Personaldienstleistung bieten wir Ihnen ein zusätzliches Werkzeug für Ihre nachhaltige Betriebsentwicklung!



VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT

**MICHAEL LÖBER
MASCHINENRING SCHWALM-EDER
SCHULSTRASSE 17
34590 WABERN-ZENNERN
05683-9238-0
LOEBER@MR-SCHWALM-EDER.DE**

