

**Wie finde, motiviere und binde ich dauerhaft eine
Fremd-Arbeitskraft?**

ALB/LLH-Tagung, Eichhof, 27.11.2018

Andrea Rahn-Farr, Landwirtin, Rahn/Farr GbR, Büdingen/Hessen





Wie finde, motiviere und binde ich dauerhaft meine Mitarbeiter?

ALB/LLH-Tagung, Eichhof, 27.11.2018

Andrea Rahn-Farr, Landwirtin, Rahn/Farr GbR, Büdingen/Hessen

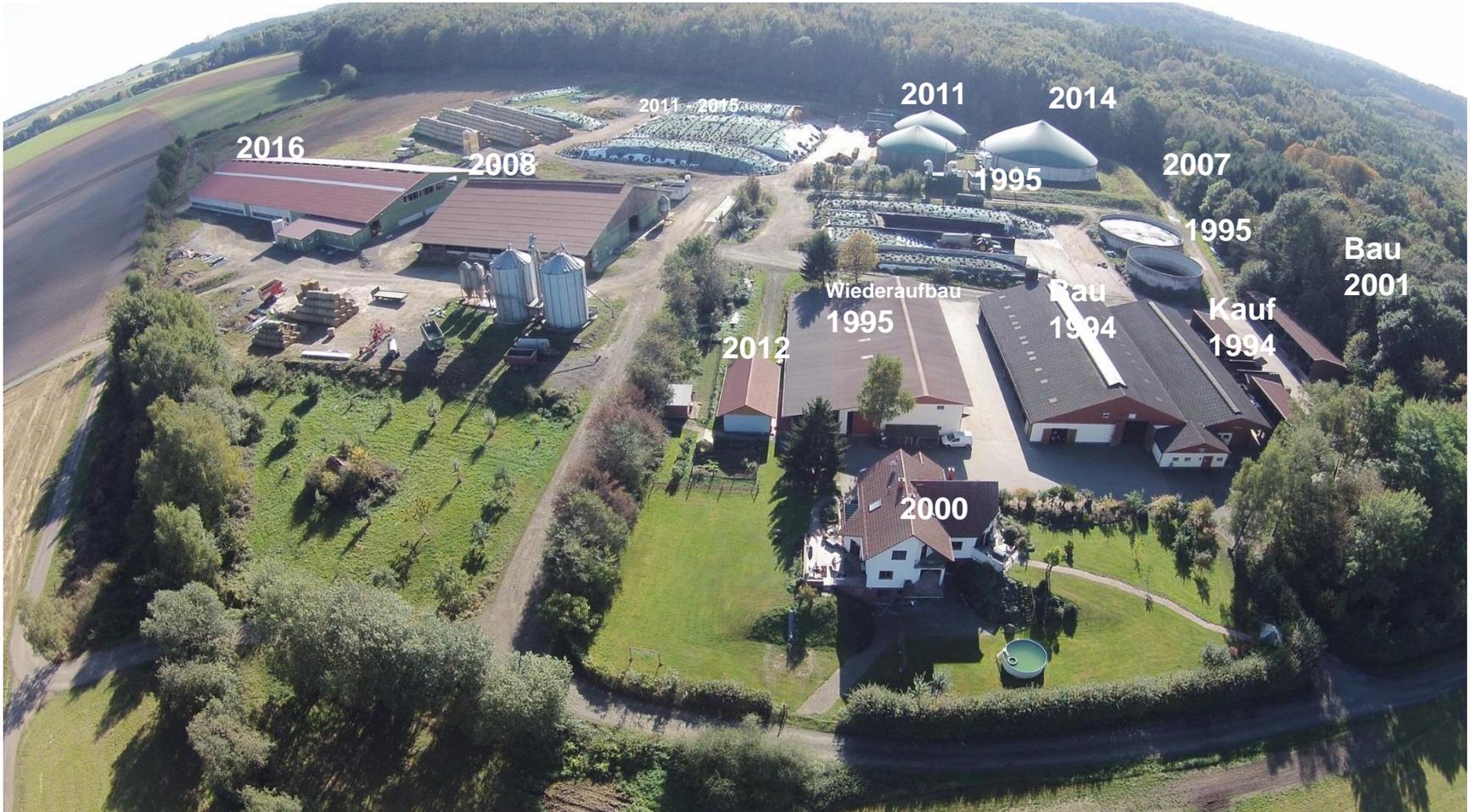


Landwirtschaftsbetrieb und Biogasanlage



- 365 ha Fläche
- 430 Milchkühe + weibl. Nachzucht
- 3 Standorte, davon 2 mit Tieren
- 620 kW Biogasanlage
- 7 Mitarbeiter, 3 Azubis
- Aushilfen



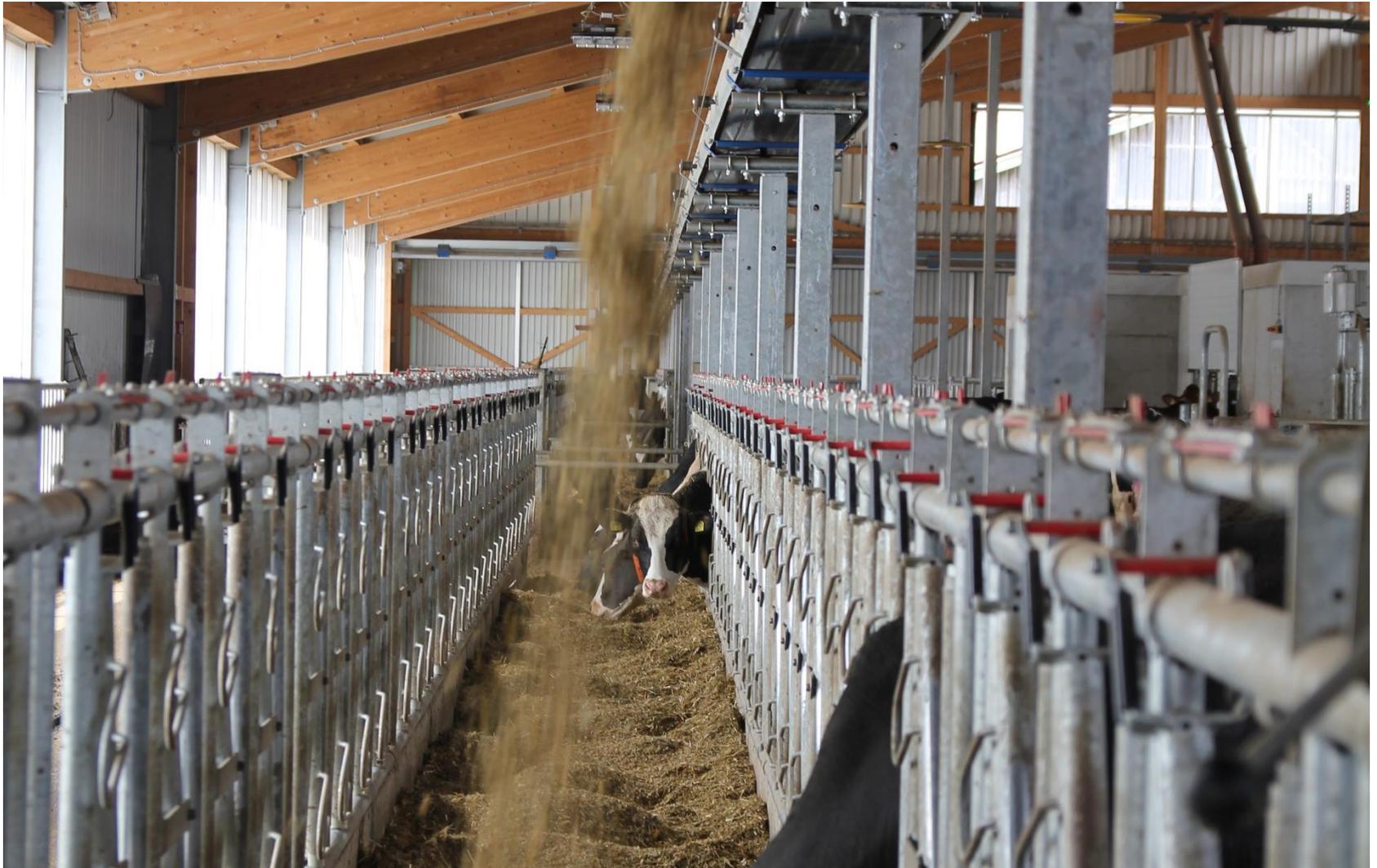




Automatisches Melken



Futterverteilanlage (Bandfütterung)



Digitale Helfer

**Aktivität, Fressverhalten, Aufenthaltsort – wichtige Informationen im täglichen Ablauf.
Aber: Der Computer versorgt keine Tiere und ersetzt nicht das ‚Auge des Herrn‘!**





Unsere Philosophie der Betriebsführung:

- Die Kuh steht an oberster Stelle! Wir arbeiten für das Wohl der Tiere.
- Die Mitarbeiter sind unser größter Schatz. Wir wollen gut im Team zusammenarbeiten. Auch das Wohl der Menschen soll gefördert werden.
- Die Arbeit soll effektiv, effizient und ‚leicht‘ erledigt werden.
- Wir wollen mit den Kühen Gewinne erwirtschaften.



FINDEN – MOTIVIEREN – BINDEN

1. Arbeitsplatz definieren
2. Mitarbeiter suchen und finden
3. Arbeit einteilen – Tage, Wochen, Jahr
4. Umfeld schaffen
5. Perspektiven bieten



- Welche Aufgaben/Tätigkeiten soll die Person erledigen?
- Welche Arbeitsmittel sind dafür einzusetzen?
- Welche Qualifikationen sind dafür notwendig? Z. B. Fachausbildung, Führerscheine, EDV-Kenntnisse...
- Wem ist die Person unterstellt?
- Wie hoch sollen der Stundenumfang sowie der Verdienst sein?



...so kann das aussehen

© Hermann Dorfmeier

Landwirtschaftliche
Personalberatung
und -vermittlung

Stellenprofil (Ermittlung des betrieblichen Bedarfs)

- Beschreibt die Stelle unabhängig von der Person
- Definiert die Ziele und die Aufgaben
- Stellt die Einordnung in den Betrieb sowie die Kompetenzen und Verantwortlichkeit dar

Betrieb	Rahn-Farr
Bezeichnung der Stelle	Herdenmanager
Warum gibt es die Stelle? Mit der Stelle verbundene Ziele (Was bringt die Stelle für den Betrieb?)	<ul style="list-style-type: none"> - Wiederbesetzung in veränderter Form - Sicherung hoher Tiergesundheit und -leistungen - Sicherung der ordnungsgemäßen täglichen Arbeitsabläufe - Entlastung von Andrea für wachsende Betriebsführungsaufgaben - Einrichtung eines Schichtplans und Vertretungsmöglichkeiten
Wie sieht die Aufgabenstellung aus / Charakter der Stelle?	<ul style="list-style-type: none"> - Vielschichtig und abwechslungsreich - konsequente Arbeitsroutinen nach festem Schema - hohe Standards, Genauigkeit und Sorgfalt im Detail - Notwendigkeit zu ständigem Austausch - Verantwortlicher Arbeitsplatz - Technischer Arbeitsplatz
Welche Aufgaben umfasst die Stelle? (max. 5 bis 7)	<ul style="list-style-type: none"> - Überfällige Tiere und Frischmelker zum Roboter stellen - Kranke und frische Kühe melken - Tierkontrolle, Frischmelkerkontrolle und Tierbehandlungen - Technische Roboterbetreuung, Hygiene, Filter wechseln etc. - Brunstkontrolle mit Heattime, Durchführung Ov-Synch-Programm sowie künstliche Besamung - Eutergesundheit, Probenahme / Euterbehandlungen - Trockenstellen, Umgruppieren - Betreuung von Abkalbungen - Dokumentationen und Auswertungen (Saturnus und handschriftliche Listen) - Behandlung akuter Lahmheiten - Gegenseitige Vertretung im Team in allen Aufgaben der Milchproduktion
Befugnisse	-
Welche Maschinen, Werkzeuge und Hilfsmittel müssen eingesetzt und bedient werden?	<ul style="list-style-type: none"> - Melkroboter / PC - Fieberthermometer, Stethoskop, Ketosetest, ... - Infusionsbesteck, Spritze - Besamungsbesteck - Klauenstand - Radlader

Anforderungsprofil (Ermittlung der notwendigen Arbeitnehmer-Passung auf das Stellenprofil)

Fachliche Anforderung	<ul style="list-style-type: none"> - Kuhgespür und Kuhinteresse, Spaß an Kontakt mit Kühen - Spaß an Roboter melkung - Technisches Verständnis, Zugang zu Technik
Fachunabhängige Anforderung (freundlich, offen für neues, gründlich, ...)	<ul style="list-style-type: none"> - Übersicht haben, komplex denken - Teamfähig, kommunikativ, sich aktiv absprechen - Gründlich, sorgfältig, konsequent - Zupackend, dauerhaft, Durchhaltevermögen - Offen, neugierig, lernbereitschaft - Selbständig
Berufliche Erfahrung	<ul style="list-style-type: none"> - Vorerfahrung mit Hochleistungskühen und Tierbehandlungen - Möglichst Besamungsschein oder Interesse KB zu erlernen
Ausbildung	- Ausbildung zum/r Landwirt/in oder höhere Qualifikation
sonstige Anforderungen	- Männlich/weiblich egal
zu wann soll die Stelle besetzt werden?	- Möglichst sofort



Suchen – aber wo?

- Tageszeitung/regionale Presse
- Überregionale Fachzeitschriften
- Online-Portale, z. B. Jobbörse der Arbeitsagentur
- Spezielle Arbeitsvermittlungsportale
- Soziale Medien
- Weitersagen!

Und dann? Bewerbungen →
Bewerbungsgespräch → Probearbeiten

Mitarbeiter gesucht!



Wir sind ein Familienbetrieb mit Schwerpunkt Milchviehhaltung (220 Kühe + NZ) und Getreide-/Futterbau (325 ha) und suchen Verstärkung für unser Team.

Sie sind motiviert und zuverlässig und trauen sich folgende Tätigkeiten zu:

- Füttern mit Radlader und Vertikalmischer
- Melken im Doppel-10-SidebySide
- Einstreuen
- Schlepperarbeiten

Unser Betrieb liegt am Rande des Vogelsberges in Büdingen-Rinderbügen (Wetteraukreis).

Wir bieten geregelte Arbeitszeiten mit festgelegter Wochenstundenzahl und angemessene Bezahlung.

Wenn Sie interessiert sind, melden Sie sich bitte telefonisch unter 06049-1438, damit wir einen Termin für ein Vorstellungsgespräch vereinbaren können.

Ansprechpartner: Andrea Rahn-Farr

GbR Rahn/Farr
Preiserlenweg 6
63654 Büdingen/Rinderbügen



Arbeit einteilen

- Unterschiedliche Arbeitszeitmodelle für „Stall“ und „Außenwirtschaft“
- Berücksichtigung der Wünsche der Arbeitnehmer – nach Möglichkeit
- Verfügbare Stundenzahl
- Ergänzung (Ergänzung)
- Schichtdienst für ALLE jedes 3. Wochenende (Samstag normaler Arbeitstag, Sonntag nur ca. 2,5 Stunden morgens und abends)
- Stempeluhr (mit Chipkarten) zur Stundenkontrolle

- Bildung von Teams á 4 Personen
- Zu Jahresbeginn
- Feiertage
- Mitarbeiter
- mehrere Wochen im Voraus
- Betriebsleiter sind „Springer“, wenn Ausfälle nicht anderweitig kompensierbar sind

Freizeit ist das neue Geld!



Arbeit einteilen – Tage und Wochen

3	Montag	03.12.2018	6-12	8-12,15-18	8-12	8-12,14-18	Deula	Urlaub	7-12,14-18	6-12,14-18	9-12,13-17	Urlaub	7-12,14-17		
	Dienstag	04.12.2018	6-12	8-12,15-18	8-12	8-12,14-18	Deula	6-12,14-17	7-12,14-18	7-12,14-18	9-12,13-18	Urlaub	7-12,14-17		
	Mittwoch	05.12.2018	6-11,15-18	8-12	8-12	BS	Deula	BS	BS	6-12,14-17	9-12,13-18	Urlaub	Urlaub		
	Donnerstag	06.12.2018	6-10,15-18	FREI	8-12	8-12,14-18	Deula	FREI	7-12,14-18	6-12,14-17	9-12,13-18	Urlaub	Urlaub		
	Freitag	07.12.2018	FREI	6-12,15-18		BS	Deula	BS	BS	6-12,14,18	9-12,13-18	Urlaub	7-12,14-18		
	Samstag	08.12.2018	FREI	FREI		FREI	6-12,14-18	FREI	FREI	FREI	FREI	6-12,14-18	FREI		6-10,15-18
	Sonntag	09.12.2018	FREI	FREI		FREI	6-9,15-18	FREI	FREI	FREI	FREI	6-9,15-18	FREI		6-9,15-18
4	Montag	10.12.2018	6-12	8-12,15-18	8-12	6-12,14-17	8-12,14-18	Urlaub	8-12,14-18	FREI	9-12,13-18	7-12,14-17	7-12,14-17		
	Dienstag	11.12.2018	6-12	8-12,15-18	8-12	6-12,14-17	BS	Urlaub	8-12,14-18	7-12,14-18	9-12,13-18	7-12,14-17	7-12,14-17		
	Mittwoch	12.12.2018	6-11,15-18	8-12	8-12	BS	BS	Urlaub	BS	6-12,14-17	9-12,13-18	7-12,14-17	7-12,14-17		
	Donnerstag	13.12.2018	6-10,15-18	8-12,15-18	8-12	FREI	FREI	Urlaub	8-12,14-18	6-12,14-17	9-12,13-18	7-12,14-17	7-12,14-17		
	Freitag	14.12.2018	6-11,15-18	FREI		6-12,14-17	8-12,14-18	BS	8-12,14-18	Urlaub	FREI	7-12,14-17	7-12,14-18		
	Samstag	15.12.2018	6-10,15-18	FREI	6-10,15-18	6-12,14-18	FREI	FREI	FREI	FREI	FREI	FREI	7-12,14-18		
	Sonntag	16.12.2018	6-9,15-18	FREI		6-9,15-18	FREI	FREI	FREI	FREI	FREI	FREI	6-9,15-18	6-9,15-18	
5	Montag	17.12.2018	6-12	8-12,15-18	8-12	7-12,14-17	6-12,14-17	BS	6-12,14-17	7-12,14-18	9-12,13-18	7-12,14-17	7-12,14-17		
	Dienstag	18.12.2018	6-12	8-12,15-18	8-12	7-12,14-17	BS	8-12,14-18	6-12,14-18	6-12,14-17	9-12,13-18	7-12,14-17	7-12,14-17		
	Mittwoch	19.12.2018	6-11,15-18	8-12	8-12	BS	6-12,14-18	8-12,14-18	BS	7-12,14-17	9-12,13-18	7-12,14-17	7-12,14-17		
	Donnerstag	20.12.2018	6-10,15-18	7-12	8-12	7-12,14-17	6-12,14-18	8-12,14-18	6-12,14-18	7-12,14-18	9-12,13-18	7-12,14-17	7-12,14-17		
	Freitag	21.12.2018	FREI	6-12,14,18		BS?	6-12,14-17	8-12,14-18	BS?	7-12,14-18	9-12,13-18	7-12,14-17	7-12,14-18		
	Samstag	22.12.2018	FREI	6-12,14-18		FREI	FREI	6-12,14-18	FREI	6-12,14-18	9-12,13-18	FREI	FREI		
	Sonntag	23.12.2018	FREI	6-9,15-18		FREI	FREI	6-9,15-18	FREI	6-9,15-18	6-9,15-18	FREI	FREI		



Jahresplaner Wochenenden und Feiertage

Kalender 2018
Feiertage und Wochenenden

Maria, Marco, Kevin, Nina, Eli = 1
Madeline, Bernd, Marcel, Elias = 2
Andrea, Karsten, Patrick, Jochen = 3

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
Jan	Mo 2	Di	Mi	Do	Fr	Sa 3	So 3	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa 1	So 1	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa 2	So 2	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa 3	So 3	Mo	Di	Mi		
Feb	Do	Fr	Sa 1	So 1	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa 2	So 2	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa 3	So 3	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa 1	So 1	Mo	Di	Mi					
Mär	Do	Fr	Sa 2	So 2	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa 3	So 3	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa 1	So 1	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa 2	So 2	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa 1	So 3	
Apr	So 3	Mo 2	Di	Mi	Do	Fr	Sa 1	So 1	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa 2	So 2	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa 3	So 3	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa 1	So 1	Mo			
Mai	Di 3	Mi	Do	Fr	Sa 2	So 2	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa 1	So 3	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa 1	So 1	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa 2	So 2	Mo	Di	Mi	Do	Fr	So 3
Jun	Fr	Sa 3	So 3	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa 1	So 1	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa 2	So 2	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa 3	So 3	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa 1			
Jul	So 1	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa 2	So 2	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa 3	So 3	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa 1	So 1	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa 2	So 2	Mo	Di		
Aug	Mi	Do	Fr	Sa 3	So 3	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa 1	So 1	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa 2	So 2	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa 3	So 3	Mo	Di	Mi	Do	Fr		
Sep	Sa 1	So 1	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa 2	So 2	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa 3	So 3	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa 1	So 1	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa 2	So 2			
Okt	Mo	Di	Mi ?	Do	Fr	Sa 3	So 3	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa 1	So 1	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa 2	So 2	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa 3	So 3	Mo	Di	Mi		
Nov	Do	Fr	Sa 1	So 1	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa 2	So 2	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa 3	So 3	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa 1	So 1	Mo	Di	Mi	Do	Fr			
Dez	Sa 2	So 2	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa 3	So 3	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa 1	So 1	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa 2	So 2	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa 3	So 3	Mo		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		



Arbeit einteilen – die Woche

17

Montag	Dienstag	Mittwoch	Donnerstag	Freitag
<ul style="list-style-type: none">• Stallzeit• Pause• Trockensteher und Färsen umgruppieren	<ul style="list-style-type: none">• Stallzeit• Pause• Trockenstellen	<ul style="list-style-type: none">• Stallzeit• Pause• Klauenpflege	<ul style="list-style-type: none">• Stallzeit• Pause• 7 Uhr: Tierärztliche Bestandsbetreuung	<ul style="list-style-type: none">• Stallzeit• Pause• Für Unerledigtes und Sonderarbeiten



Person 1

Stallbüro:

- Kontrolle der nächtlichen Melkungen, Überblick verschaffen, evtl. Milchproben auswerten
- Arbeitsliste Misslungene/Warnungen/Leitfähigkeit auswerten
- Kühe zum Holen an Person 2 melden

Reha-Gruppe:

- Temperaturen messen, Frischabkalberkontrolle
- Behandlungen (Ca-Boli eingeben, evtl. Folgebehandlungen durchführen etc.)

Servicebereich:

- Manuelle Kühe ansetzen
- Kühe mit Warnungen kontrollieren, bei Leitfähigkeit Viertelgemelksproben nehmen
- Evtl. gekalbte Kühe/Färsen im Roboter melken, Biestmilch gewinnen
- Besamungen und Tierkontrollen im Produktionsbereich

Person 2

- Abkalbebereich kontrollieren
- Reha-Gruppe aus Strohbox holen, im Fressgitter fixieren
- Vorwartebereich sperren
- Kühe nach Liste holen (per Kuh-Positionserkennung auf Handy)
- Futtermenge kontrollieren, Krippe säubern
- Liegeboxen machen, Übergänge abschieben, Tränken reinigen
- Noch nicht gemolkene Kühe in die Melkboxen eintreiben, falls nötig (vor allem Färsen in den ersten Tagen)
- Evtl. gekalbte Kühe aus dem Abkalbebereich in die „Ankommens-Bucht“ bringen, versorgen
- Reinigung der Roboter und Melkboxen, Kontrolle der Schläuche etc.
- Unterstützen bei Besamungen und Tierkontrollen im Produktionsbereich



ALLGEMEIN

- Respektvoller Umgang mit den Mitarbeitern
- Mensch = Persönlichkeit
- Grenzen ziehen – als Chef!
- Wissen teilen
- Verhältnis der Mitarbeiter untereinander im Auge behalten
- Zusammen arbeiten – zusammen leben?

KONKRET

- Frühstück gemeinsam nach der Stallzeit
- Großzügiger Pausenraum mit Küche, TV und Sofas
- WLAN auf dem ganzen Hof
- Betriebsausflug
- Weihnachtsfeier
- Einladung des gesamten Teams zu unseren Geburtstagen
- Kenntnis der Lebensumstände jedes Einzelnen – und auch Unterstützung, wenn nötig



- Die späteren Mitarbeiter müssen vorher ausgebildet worden sein!
- Fortbildung und „lebenslanges Lernen“ sind unabdingbar – die Mitarbeiter werden auf Seminare etc. geschickt und auch im Betrieb weiter gebildet.
- Arbeitsverträge
- Unbefristete Arbeitsverhältnisse
- „Reisende soll man nicht aufhalten.“
- Extrem flache Hierarchien im Betrieb verhindern „Aufstieg“...





Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

